



Attindas
HYGIENE PARTNERS

ATTENDS HEALTHCARE

The logo for Attends, featuring a stylized white wave icon to the left of the word "Attends" in a white, italicized sans-serif font. A registered trademark symbol (®) is located at the top right of the word.

Attends®

Unser Nachhaltigkeitsansatz



Eine Geschichte von kontinuierlicher Verbesserung

Bei **Attends** ist Nachhaltigkeit ein Weg voller bedeutender Fortschritte – wir verbessern Schritt für Schritt unsere Beschaffungs-, Produktions- und Betriebsabläufe.

Von unserem europäischen Produktionsstandort in Aneby, Schweden, aus setzen wir langfristige Verpflichtungen in echte, messbare Veränderungen um, die den Menschen, den Gemeinden und unserem Planeten zugutekommen.



Unser Weg in die Zukunft

In dieser Präsentation werden wir unsere Fortschritte anhand von fünf Kapiteln beleuchten:



KAPITEL 1

Grundlagen schaffen

Unsere Standards, ethischen Grundsätze und Führungsprinzipien.

KAPITEL 2

Unser ökologischer Fußabdruck

Sauberere Energie, geringere Emissionen und intelligentere Verpackungen.

KAPITEL 3

Kreislaufwirtschaft

Abfallvermeidung und Wiederverwendung von Materialien.

KAPITEL 4

Menschen stärken

Sicherheit, Inklusion und Unterstützung durch die Gemeinschaft.

KAPITEL 5

Blick in die Zukunft

Unsere langfristigen Verpflichtungen und unsere Innovationspipeline.

A thin white vertical line with a small white dot at the top is positioned on the left side of the slide, extending from the top edge down to the level of the chapter title.

KAPITEL 1

Grundlagen schaffen

Zertifizierungen

Unabhängige Standards, die als Leitlinien für verantwortungsbewusstes Handeln in den Bereichen Umwelt, Sicherheit und Qualität dienen.



Verantwortungsbewusste Beschaffung

Eine verantwortungsvolle Beschaffung steht im Mittelpunkt unserer Produkte.

100 % PEFC-zertifizierter/ kontrollierter Zellstoff

die Gewährleistung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung und Rückverfolgbarkeit.



Über drei Viertel der wichtigsten Lieferanten sind nach anerkannten Umweltstandards zertifiziert

die verantwortungsvolle Produktion in jeder Phase zu fördern.

A thin white vertical line with a small white dot at its top end is positioned to the left of the chapter title.

KAPITEL 2

Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks

Erneuerbare Energien

Erneuerbare Energien versorgen unser Werk in Aneby:



100%

Strom aus erneuerbaren Energien

(Wasserkraft)
seit 2017.



100%

Heizen mit erneuerbaren Energien

Von Fernwärme auf
Holzhackschnitzelbasis und
HVO-100-Reservekesseln.



60%

Wärmerückgewinnung

Wir nutzen die Energie aus
unseren eigenen Prozessen
wieder, anstatt sie zu
verschwenden.

Emissionen

Deutliche Rückgänge im Laufe der Zeit:

Über

95%

**Senkung der Scope-1- und
Scope-2-Emissionen seit 2004**

Erreicht durch sauberere
Energie und
Effizienzsteigerungen.

Scope 1:

Direkte Emissionen aus Quellen, die sich im Besitz des Unternehmens befinden oder von diesem kontrolliert werden (Firmenfahrzeuge).

Scope 2:

Indirekte Emissionen aus der Erzeugung bezogener Energie (Strom, Wärme).

Scope 3:

Indirekte Emissionen aus der Wertschöpfungskette (Emissionen in der Lieferkette, Abfallentsorgung).



Verpackung & Transport

Kleine Entscheidungen summieren sich:

89%

**Verpackungen aus
nachwachsenden
Rohstoffen oder
recyceltem Material**

Verringert den
Bedarf an Neuware.

Min.

30%

**PCR in
Plastiktüten**

Verleiht
Plastikabfällen
ein neues Leben.

92%

**Lkw-
Beladungsgrad**

Weniger Lkw,
weniger
Emissionen.



Unabhängige Anerkennung

Unsere Fortschritte werden extern überprüft:



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Von der SBTi anerkannte Ziele

Unsere Klimaziele
sind wissenschaftlich
fundiert.



EcoVadis Gold (Top 5%)

Hervorragende
Leistungen in den
Bereichen Umwelt,
Arbeit, Ethik und
Beschaffung.



Company with financial
climate contribution
ClimatePartner.com/15885-2109-1001



Klimafinanzierung

Seit 2021 unterstützen
wir weltweit Projekte zur
Emissionsreduzierung.

KAPITEL 3

Kreislaufwirtschaft

Abfallvermeidung im Laufe der Jahre

Wir haben die Menge an zur Verbrennung bestimmten Abfällen von 100 auf 25 Tonnen pro Monat reduziert.

100 Tonnen/Monat
2021

25 Tonnen/Monat
2025



Abfallbilanz

Im Jahr 2024: Ein Maß dafür, wie effektiv wir Materialien im Umlauf halten.

>90%

**des gesamten Abfalls
werden wiederverwendet
oder recycelt.**

Fast alle Materialien
bleiben im Umlauf.



Lediglich

0.27_g

Abfall pro Produkt
wird zur energetischen
Verwertung weitergeleitet.

Nichts landet auf der Deponie

Die Umweltbelastung über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg verstehen



Reduzierung der CO₂-Emissionen über den gesamten Lebenszyklus hinweg

Die Umweltbelastung verringern, ohne Abstriche bei der Pflege.

Der CO₂-Fußabdruck der Attends Pull-Ons wurde verringert um ca.

15%

Seit 2020



Der CO₂-Fußabdruck von Attends Cover-Dri wurde verringert um ca.

25%

Seit 2004



The text "KAPITEL 4" is centered in the middle of the image. A thin white vertical line extends upwards from the text, ending at a small white dot on the light blue curved line that spans the top of the image.

KAPITEL 4

The text "Menschen stärken" is centered in the middle of the image, below "KAPITEL 4". It is written in a large, white, sans-serif font. The background of the entire slide is a photograph of several hands of different skin tones cupping soil and small green plants, symbolizing growth and community.

Menschen
stärken

Sicherheit & Wohlbefinden

Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem sich die Menschen sicher und unterstützt fühlen und ihr Bestes geben können.

0.4

Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle in Aneby, Schweden

Ein Sicherheitsergebnis von Weltklasse, das sich durch solide Prozesse, verantwortungsbewusstes Handeln und den gemeinsamen Fokus darauf auszeichnet, Vorfälle zu verhindern, bevor sie eintreten.

1000+

Sicherheitsbegehungen

Regelmäßige, proaktive Präsenz am Arbeitsplatz – Risiken frühzeitig erkennen und die Sicherheit stärken.

450

Im Jahr 2024 abgeschlossene Sicherheitsmaßnahmen

Jede Maßnahme steht für eine Änderung, die vorgenommen wurde, um Risiken zu verringern, die Ausrüstung zu verbessern oder die Abläufe zu optimieren.

LOW

Fehlzeitenquoten

Die Abwesenheitsquote von 2,6 % bei den Kurzzeitabwesenheiten und 2,2 % bei den Langzeitabwesenheiten zeugt von einer gesunden, gut unterstützten Belegschaft.



Inklusion & Gleichberechtigung

Eine Kultur der Inklusion schaffen, Vielfalt und Inklusion fördern.

Frauen stellen 50 % unserer Führungskräfte, und unser globales Team vereint vielfältige Kulturen und Hintergründe, die die Gemeinschaften und Kunden widerspiegeln, die wir unterstützen.



Wir erfassen die Geschlechterverteilung (weltweit) und die Vertretung unterrepräsentierter Gruppen (in den USA) anhand von Rekrutierungs-KPIs, um kontinuierliche Fortschritte im Bereich der Vielfalt zu erzielen.



Wir wahren Integrität durch faire Einstellungsverfahren, passen uns an und entwickeln neue Ideen, um vielfältige Talente zu gewinnen, und verfolgen einen persönlichen Ansatz, um Inklusion und Zusammenarbeit zu fördern.



Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Ideen einzubringen, zur Verbesserung der Geschäftstätigkeit und der Nachhaltigkeit, da wir die Vielfalt der Denkweisen als wesentlichen Motor für positive Veränderungen und Innovationen betrachten.



Unterstützung von sozialen Projekten

Wir bringen unsere Fürsorge über unsere eigenen Mauern hinaus, um soziale Organisationen zu unterstützen.

>500

Seit 2015 gespendete Produktmenge in Tonnen

Dank unserer Partnerschaft mit Human Bridge und Barnens Oas gelangen wichtige Hygieneartikel in Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und humanitäre Hilfsprogramme.

Wir sorgen für Würde und Wohlbefinden bei Menschen in Krisensituationen.



KAPITEL 5

Blick in die
Zukunft

Unser langfristiges Engagement

Diese Verpflichtungen sind nicht nur bloße Ambitionen – es handelt sich um Aktionspläne, die bereits umgesetzt werden:

ZERO

Netto-Null-Bilanz entlang der gesamten Wertschöpfungskette bis 2050.

90%

Reduzierung der Treibhausgasemissionen in den Bereichen Scope 1, 2 & 3 um 90 % bis 2050 (im Vergleich zum Basisjahr 2023).

95%

Alle saugfähigen Produkte der Marke Attends werden bis 2027 nach dem Nordic Swan- und dem OEKO-TEX-Standard zertifiziert sein.

40%

Lieferanten, die bis 2029 SBTi-Ziele haben.



Wusstest du schon?

Wenn Sie sich für eine Saugstärke entscheiden, die nur eine Stufe geringer ist, können Sie die Umweltbelastung um etwa 15 % senken, ohne dass sich dies im Alltag spürbar bemerkbar macht – und so jeden Tag einen geringeren ökologischen Fußabdruck hinterlassen.

Attends®



Weniger Material.
Geringerer ökologischer Fußabdruck.





Fortschritt entsteht durch jede einzelne verantwortungsbewusste Entscheidung.

Gemeinsam können wir positive Veränderungen für die Menschen, die Gemeinschaften und unseren Planeten beschleunigen.

Begleiten Sie uns auf diesem Weg – Sie können Teil des Wandels sein, der wirklich etwas bewegt.



Attends GmbH
Am Kronberger Hang 3
D-65824 Schwalbach a. T.

www.attends.de



Attends GmbH
Klammstraße 1
A-4020 Linz

www.attends.at



Attends GmbH
Baslerstraße 15
CH-4310 Rheinfelden

www.attends.ch